

太仓市雅卓健康科技有限公司

2025 年度社会责任报告



太仓市雅卓健康科技有限公司

2026 年 3 月



一、报告前言

1.1 报告说明

本报告由太仓市雅卓健康科技有限公司(以下简称“公司”)编制,依据 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》等标准要求,梳理总结公司 2025 年度在经营治理、生态环保、员工权益、安全生产、供应链管理及社会参与等方面的工作开展情况,内容均为公司实际工作记录,用于苏州市绿色工厂申报。

报告时间范围:2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日

报告发布主体:太仓市雅卓健康科技有限公司

报告覆盖范围:江苏省苏州市太仓市沙溪镇昭溪路 99 号太仓星药港二期 14 号全部生产、经营、管理活动

报告内容均为真实工作梳理,相关数据、佐证材料齐全,可随时查阅。

1.2 企业简介

太仓市雅卓健康科技有限公司位于江苏省苏州市太仓市沙溪镇昭溪路 99 号太仓星药港二期 14 号,是一家专业从事家用美容、保健电器零部件产品研发、生产和销售的企业,广泛应用于医疗、3C 等领域。

公司自成立以来,稳步推进技术研发和生产管理升级,先后建立了质量、环境、职业健康安全及两化融合等管理体系,坚持合规经营、绿色生产,在发展业务的同时,认真履行企业应尽的社会责任。

公司日常生产经营严格遵守国家、江苏省及苏州市各项环保、安全、劳动法规,持续推进清洁生产和绿色工厂建设工作。

二、公司治理与合规责任

2.1 完善治理体系,规范经营管理

公司建立了规范的法人治理结构,股东会、管理层及各部门职责分工明确,运营流程清晰。日常经营严格遵守《公司法》《民法典》等法律法规,覆盖生产、财务、合同、知识产权等各个环节,不存在违规经营、商业贿赂、不正当竞争等行为。

2025 年,公司对生产管理、EHS 管理、人事管理、采购管理等多项内部制度进行了修订完善,细化了各岗位的工作要求,管理精细化程度进一步提升。全年未发生违法违规经营行为,无行政处罚及失信记录。

2.2 体系认证落地，筑牢管理根基

公司推行标准化管理，目前已通过 ISO13485 医疗器械行业质量管理体系、ISO9001 质量管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO14001 环境管理等体系认证。各项体系均保持有效运行，每年按计划开展内部审核和管理评审，对发现的问题及时整改闭环，通过体系运行持续提升管理水平。

质量管理体系覆盖产品全生命周期，保障产品质量稳定；职业健康安全与环境管理体系覆盖全厂区，规范日常 EHS 管控；两化融合体系推动生产和管理数字化升级，提升运营效率。

2.3 诚信经营纳税，践行企业担当

公司坚持诚信经营，严格依法纳税，2025 年度各项税费均按时足额申报缴纳，无偷税、漏税、欠税情况。企业信用状态良好，无严重失信行为记录，在客户和供应商中保持了较好的商业信誉。

三、环境保护与绿色发展责任

公司重视环境保护工作，对照苏州市绿色工厂建设要求，将环保、节能、降碳的要求融入生产运营的各个环节，从源头、过程到末端排放实行全流程管控，稳步推进绿色生产。

3.1 合规环保管理，落实管控要求

公司严格执行《环境保护法》《江苏省生态环境保护条例》等法律法规，制定了相应的环境管理制度，由 EHS 工程师负责日常环保管理工作，定期开展环保隐患排查和风险辨识。

生产过程中产生的废气、废水、工业固体废物和噪声，均按照国家和地方标准要求进行处理和排放。2025 年，公司按计划开展了污染物排放监测、职业病危害因素检测等工作，各项检测结果均符合标准限值要求。全年未发生环境污染事故，无环保投诉和行政处罚记录。

3.2 节能降碳改造，推进资源集约利用

公司持续推进节能降耗工作，从设备、工艺、管理多方面入手优化能源利用：逐步将车间照明替换为 LED 节能灯具，对重点用能设备进行运行参数优化，减少无效能耗；建立了水、电、气的日常统计台账，定期分析能耗数据，杜绝跑冒滴漏和浪费现象；同时优化生产加工工艺，提高原材料利用率，减少生产废料产生。

厂区土地利用符合规划要求，建筑布局合理，建筑系数、容积率等指标均满足工业项目建设用地控制标准，无闲置和违规占地情况。2025 年，公司单位产品能耗、物耗较低，节能成效明显。

3.3 固废分类管控，推进循环利用

公司对工业固体废物实行分类管理，一般工业固废、生活垃圾和危险废物分别存放、分类处置，建立了完整的固体废物管理台账，对产生量、去向、处置方式全程记录。

一般工业固废中可回收的部分优先进行资源化回收利用，不可回收部分委托有资质的单位清运处置；危险废物严格按照危废管理规定，交由具备相应资质的单位进行规范化处置，不存在随意倾倒、违规处置的情况。

3.4 低碳发展践行合规管控

公司主动落实低碳发展要求，每年开展温室气体排放盘查，通过节能技改、引进高效能设备、优化生产组织、推行绿色办公、使用绿色电力等方式，逐步降低碳排放强度，积极响应国家“双碳”政策。

四、安全生产与职业健康责任

4.1 筑牢安全生产防线

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，建立了安全生产责任制，把安全责任分解落实到每个部门、每个岗位和每名员工。

2025 年，公司定期开展安全生产隐患排查治理，做好生产设备、消防设施的日常维护保养；常态化组织消防安全、设备操作、应急逃生等安全培训和演练，提升员工的安全意识和应急处置能力。全年未发生轻伤及以上生产安全事故，也未发生火灾、设备安全事故，安全生产形势平稳。

4.2 守护员工职业健康

公司严格按照《工作场所职业卫生管理规定》做好职业健康管理。针对生产岗位存在的职业危害因素，每年定期开展检测评价，2025 年检测结果全部符合 GBZ2.1、GBZ2.2 等国家职业卫生标准要求。

公司为接触危害因素的员工配备了符合标准的劳动防护用品，监督员工规范佩戴；按规定组织员工进行职业健康体检，建立了员工职业健康监护档案。同时持续改善车间作业环境，加强通风、降噪、防尘措施，从源头降低职业健康风险。2025 年未发生职业病，无职业健康相关投诉。

五、员工权益与人文关怀责任

5.1 保障员工合法权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，规范用工管理，与所有员工依法签订劳动合同，按时足额支付工资，依法缴纳社会保险和住房公积金。严格执行国家带薪休假、加班工资、劳动保护等制度，不存在拖欠工资、违规用工、就业歧视等问题。

公司坚持公平公正的用工原则，为员工提供平等的晋升和培训机会，2025 年未发生劳动纠纷和用工投诉。

5.2 强化人才培养与发展

公司重视员工能力提升，建立了分层分类的培训体系，针对新员工、一线操作人员、技术人员和管理人员，分别开展岗位技能、安全生产、职业健康、质量管理、规章制度等方面的培训，帮助员工提升业务能力和综合素养。

同时公司建立了员工晋升和激励机制，为员工提供清晰的职业发展路径，鼓励员工岗位创新，实现员工与企业共同成长。

5.3 深化人文关怀与企业文化建设

公司坚持以人为本，持续改善员工的工作和生活环境，完善厂区配套设施，为员工提供整洁、安全、舒适的工作条件。日常会组织员工团建、节日慰问、困难员工帮扶等活动，丰富员工的业余生活，提升员工的归属感和企业凝聚力。

公司注重企业文化建设，营造积极向上、团结协作的工作氛围，引导员工爱岗敬业、精益求精，形成了稳定和谐的团队氛围。

六、供应链与客户责任

6.1 坚守诚信履约，保障客户权益

公司始终以客户需求为导向，严把产品质量关，从研发、生产到检验、交付各个环节严格管控，为客户提供稳定可靠的汽车电子产品。同时建立了客户反馈和售后响应机制，及时处理客户的需求和问题，不断提升服务质量和客户满意度。2025 年未发生重大客户投诉和违约情况。

6.2 规范供应链管理，传递绿色责任

公司建立了供应商准入和评价管理制度，优先选择合规经营、信誉良好、环保达标供应商开展合作，定期对供应商的资质、履约情况和合规性进行审核，不与失信、违规、存在重大环保安全风险的企业合作。

在合作过程中，公司也会向供应商传递环保、安全、合规的经营理念，引导供应链伙伴共同规范发展，推动产业链整体绿色升级。

七、社会公益与区域发展责任

7.1 助力地方经济发展

公司扎根昆山市，持续稳定经营、依法纳税，为地方产业发展和经济增长贡献力量。同时积极吸纳本地劳动力就业，为区域就业稳定提供支持。

7.2 践行公益担当，传递企业温度

公司积极履行社会责任，配合园区开展周边环境整治、文明创建、安全宣传等活动，鼓励员工参与志愿服务和公益帮扶，以实际行动回馈社会，助力区域和谐发展。

7.3 坚守行业自律，维护行业生态

公司自觉遵守行业规范，坚持公平竞争、创新发展，积极参与行业技术交流活 动，坚守质量、环保、诚信底线，维护行业良好的发展秩序。

八、未来展望与持续改进

2025 年，公司在企业治理、环境保护、安全生产、员工关怀等方面做了不少工作，也取得了一定的成效，但我们也清楚，企业社会责任建设是一项长期持续的工作，还有不少可以改进提升的地方。

下一步，公司将继续对照绿色工厂建设标准，持续优化内部管理，深化绿色生产改造，不断提升安全生产、环境保护和员工保障水平；同时进一步加强供应链协同，积极参与社会公益，扎扎实实把各项工作做好，推动企业持续健康发展，更好地履行社会责任。